

# 岳北広域行政組合 人事行政運営状況等の公表

令和7年（2025年）10月

## 1. 職員の任免及び職員数に関する状況

### （1）職員の採用及び退職の状況（人）

採用者数	2人
退職者数	2人

※採用者数は、R7(2025). 4. 1の採用者数であり、退職者数は、R6(2024). 4. 1～R7(2025). 3. 31までの退職者数です。

### （2）事業所別職員数の状況（令和7年（2025年）4月1日現在）（人）

事業所	令和7年度 (2025年度)	前年度	増減
事務局	4人	4人	0
グリーンパークみゆき野	2人	1人	+1
エコパーク寒川	3人	4人	-1
岳北消防本部飯山消防署	40人	40人	0
飯山消防署野沢分署	15人	15人	0
飯山消防署栄分署	11人	11人	0
合計	75人	75人	0

※職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者や派遣職員等を含み、

再任用短時間勤務職員、臨時職員、非常勤職員及び会計年度任用職員を除いています。

※事務局4人のうち2名は、岳北消防本部飯山消防署職員を兼ねています。

《参考》会計年度任用職員の職員数 3名（事務局 1名、エコパーク寒川 2名）

## 2. 職員の給与等の状況

### ①人件費の状況（令和6年度（2024年度）決算）（単位：千円）

歳出総額	人件費	構成比
1,370,785	594,875	43.4%

### ②職員給与費の状況（令和7年度（2025年度）当初予算）（単位：千円）

職員数 (A)	給与額				1人あたり 給与費 (B/A)	共済費
	給料	職員手当	うち期末 勤勉手当	計(B)		
74人	284,400	167,775	116,900	452,175	6,110	91,440

※事務局長は飯山市職員と兼務しているため、職員数から除いています。

### ③職員平均給料月額と平均年齢の状況（令和7年（2025年）1月1日現在）（単位：円）

平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
319,435	380,246	40.0

### ④初任給の状況（令和7年（2025年）4月1日現在）（単位：円）

高校卒	188,000
大学卒	213,600

※飯山市に準じています。

### ⑤職務上の地位別職員数の状況（令和7年（2025年）4月1日現在）

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	合計
標準的な職務内容	主事 主事補	主任	副主幹 主査	係長 主幹	課長補佐	副参事 課長	
職員数	7人	15人	29人	11人	6人	7人	75人
構成比	9.3%	20.0%	38.7%	14.7%	8.0%	9.3%	100.0%

### ⑥職員手当の状況（令和7年度（2025年度）当初予算）

#### ア 期末・勤勉手当

区分	支給期別支給率		支給率(月分)	職制上の段階、職務の 級等による加算措置
	6月(月分)	12月(月分)		
本年度	2.30	2.30	4.60	有
前年度	2.25	2.25	4.50	有
国の制度	2.30	2.30	4.60	有

※飯山市に準じています。

イ 特殊勤務手当

区分	全職種	代表的な職種
給料に対する比率	1.54%	衛生 清掃 消防
主な手当の名称	危険手当・出動手当・当直手当 救命士手当・感染症作業手当	

※他に扶養手当、住居手当、通勤手当等があります。

⑦特別職の職員で非常勤の者の報酬の状況

職名	報酬額	
組合長	年額	18,000円
副組合長	"	17,000円
監査委員	日額	4,900円
組合議会の議員	議長	年額 11,000円
	副議長	" 10,000円
	議員	" 9,000円
行政不服審査会の委員	日額	5,700円
情報公開等審査会の委員	"	5,700円

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

①勤務時間

事務局・衛生関係職員等	8:30～17:15（うち休憩時間60分）
消防職員（交替制勤務者）	8:30～翌8:30 [24時間交替制勤務（うち休憩時間8時間30分）]

②年次休暇（令和6年（2024年）中）

職員1人あたり年間平均取得日数	9.7日
-----------------	------

※年20日あります。他に療養休暇、特別休暇（夏季・結婚・忌引）等があり

4. 職員の分限及び懲戒処分の状況

分限及び懲戒処分者数（令和6年度（2024年度））

分限処分者数	0人
懲戒処分者数	0人

5. 職員の服務の状況

職員の営利企業等従事制限に係る許可の状況（令和6年度（2024年度））

申請件数	2件
承認件数	1件

6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

①主な職員研修の状況（令和6年度（2024年度））

研修名	内容
長野県消防学校専門課程研修	消防職員として必要な知識及び技能を習得し、職員の資質の向上を図る。
救急救命士研修	新しい知識を習得し、救急隊員の資質の向上を図る。

②人事評価の状況

岳北広域行政組合人事評価実施規程に基づき、全職員を対象に実施しています。

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況（令和6年度（2024年度））

- ・定期健康診断・人間ドック受診者数 78人（会計年度任用職員を含んでいます。）
- ・公務災害認定件数 0件
- ・地方公務員法第42条の規定に基づき岳北広域行政組合職員互助会を設置し、福利厚生事業、給付事業等を行っています  
なお、職員互助会は、職員の会費と組合負担金により運営されています。