

岳北広域行政組合 人事行政運営状況等の公表

令和7年（2025年）10月

1. 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用及び退職の状況（人）

|      |    |
|------|----|
| 採用者数 | 2人 |
| 退職者数 | 2人 |

※採用者数は、R7(2025).4.1の採用者数であり、退職者数は、R6(2024).4.1～R7(2025).3.31までの退職者数です。

(2) 事業所別職員数の状況（令和7年（2025年）4月1日現在）（人）

| 事業所         | 令和7年度<br>(2025年度) | 前年度 | 増減 |
|-------------|-------------------|-----|----|
| 事務局         | 4人                | 4人  | 0  |
| グリーンパークみゆき野 | 2人                | 1人  | +1 |
| エコパーク寒川     | 3人                | 4人  | -1 |
| 岳北消防本部飯山消防署 | 40人               | 40人 | 0  |
| 飯山消防署野沢分署   | 15人               | 15人 | 0  |
| 飯山消防署栄分署    | 11人               | 11人 | 0  |
| 合 計         | 75人               | 75人 | 0  |

※職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者や派遣職員等を含み、再任用短時間勤務職員、臨時職員、非常勤職員及び会計年度任用職員を除いています。  
※事務局4人のうち2名は、岳北消防本部飯山消防署職員を兼ねています。  
《参考》会計年度任用職員の職員数 3名（事務局 1名、エコパーク寒川 2名）

2. 職員の給与等の状況

①人件費の状況（令和6年度（2024年度）決算）（単位：千円）

| 歳出総額      | 人件費     | 構成比   |
|-----------|---------|-------|
| 1,370,785 | 594,875 | 43.4% |

②職員給与費の状況（令和7年度（2025年度）当初予算）（単位：千円）

| 職員数<br>(A) | 給与額     |         |              |         | 1人あたり<br>給与費<br>(B/A) | 共済費    |
|------------|---------|---------|--------------|---------|-----------------------|--------|
|            | 給料      | 職員手当    | うち期末<br>勤勉手当 | 計(B)    |                       |        |
| 74人        | 284,400 | 167,775 | 116,900      | 452,175 | 6,110                 | 91,440 |

※事務局長は飯山市職員と兼務しているため、職員数から除いています。

③職員平均給料月額と平均年齢の状況（令和7年（2025年）1月1日現在）（単位：円）

| 平均給料月額  | 平均給与月額  | 平均年齢 |
|---------|---------|------|
| 319,435 | 380,246 | 40.0 |

④初任給の状況（令和7年（2025年）4月1日現在）（単位：円）

|     |         |
|-----|---------|
| 高校卒 | 188,000 |
| 大学卒 | 213,600 |

※飯山市に準じています。

⑤職務上の地位別職員数の状況（令和7年（2025年）4月1日現在）

| 区 分          | 1 級       | 2 級   | 3 級       | 4 級      | 5 級  | 6 級       | 合 計    |
|--------------|-----------|-------|-----------|----------|------|-----------|--------|
| 標準的な<br>職務内容 | 主事<br>主事補 | 主任    | 副主幹<br>主査 | 係長<br>主幹 | 課長補佐 | 副参事<br>課長 |        |
| 職員数          | 7人        | 15人   | 29人       | 11人      | 6人   | 7人        |        |
| 構成比          | 9.3%      | 20.0% | 38.7%     | 14.7%    | 8.0% | 9.3%      | 100.0% |

⑥職員手当の状況（令和7年度（2025年度）当初予算）

ア 期末・勤勉手当

| 区 分  | 支給期別支給率 |         | 支給率(月分) | 職制上の段階、職務の<br>級等による加算措置 |
|------|---------|---------|---------|-------------------------|
|      | 6月(月分)  | 12月(月分) |         |                         |
| 本年度  | 2.30    | 2.30    | 4.60    | 有                       |
| 前年度  | 2.25    | 2.25    | 4.50    | 有                       |
| 国の制度 | 2.30    | 2.30    | 4.60    | 有                       |

※飯山市に準じています。

## イ 特殊勤務手当

| 区 分      | 全職種                                   | 代表的な職種         |
|----------|---------------------------------------|----------------|
| 給料に対する比率 | 1.54%                                 | 衛生<br>清掃<br>消防 |
| 主な手当の名称  | 危険手当 ・ 出勤手当 ・ 当直手当<br>救命士手当 ・ 感染症作業手当 |                |

※他に扶養手当、住居手当、通勤手当等があります。

## ⑦特別職の職員で非常勤の者の報酬の状況

| 職 名         |     | 報酬額 |         |
|-------------|-----|-----|---------|
| 組合長         |     | 年額  | 18,000円 |
| 副組合長        |     | 〃   | 17,000円 |
| 監査委員        |     | 日額  | 4,900円  |
| 組合議会の<br>議員 | 議長  | 年額  | 11,000円 |
|             | 副議長 | 〃   | 10,000円 |
|             | 議員  | 〃   | 9,000円  |
| 行政不服審査会の委員  |     | 日額  | 5,700円  |
| 情報公開等審査会の委員 |     | 〃   | 5,700円  |

## 3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

## ①勤務時間

|              |                                     |
|--------------|-------------------------------------|
| 事務局・衛生関係職員等  | 8:30～17:15（うち休憩時間60分）               |
| 消防職員（交替制勤務者） | 8:30～翌8:30〔24時間交替制勤務（うち休憩時間8時間30分）〕 |

## ②年次休暇（令和6年（2024年）中）

|                 |      |
|-----------------|------|
| 職員1人あたり年間平均取得日数 | 9.7日 |
|-----------------|------|

※年20日あります。他に療養休暇、特別休暇（夏季・結婚・忌引）等があり

## 4. 職員の分限及び懲戒処分状況

分限及び懲戒処分者数（令和6年度（2024年度））

|        |    |
|--------|----|
| 分限処分者数 | 0人 |
| 懲戒処分者数 | 0人 |

## 5. 職員のサービスの状況

職員の営利企業等従事制限に係る許可の状況（令和6年度（2024年度））

|      |    |
|------|----|
| 申請件数 | 2件 |
| 承認件数 | 1件 |

## 6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

## ①主な職員研修の状況（令和6年度（2024年度））

| 研 修 名         | 内 容                               |
|---------------|-----------------------------------|
| 長野県消防学校専門課程研修 | 消防職員として必要な知識及び技能を習得し、職員の資質の向上を図る。 |
| 救急救命士研修       | 新しい知識を習得し、救急隊員の資質の向上を図る。          |

## ②人事評価の状況

岳北広域行政組合人事評価実施規程に基づき、全職員を対象に実施しています。

## 7. 職員の福祉及び利益の保護の状況（令和6年度（2024年度））

- ・定期健康診断・人間ドッグ受診者数 78人（会計年度任用職員を含んでいます。）
- ・公務災害認定件数 0件
- ・地方公務員法第42条の規定に基づき岳北広域行政組合職員互助会を設置し、福利厚生事業、給付事業等を行っています  
なお、職員互助会は、職員の会費と組合負担金により運営されています。