

# 岳北広域行政組合 人事行政運営状況等の公表

平成27年12月

## 1. 職員の任免及び職員数に関する状況

### ① 職員の採用及び退職の状況

新規採用者数	3人	H27.4.1
退職者数	6人	H26.4.1～H27.3.31

### ② 事業所別職員数の状況(平成27年4月1日現在)

事業所	H26年度	H27年度	増減
事務局	3人	4人	+1
グリーンパークみゆき野	1人	1人	0
エコパーク寒川	2人	2人	0
岳北消防本部飯山消防署	43人	39人	-4
飯山消防署野沢分署	14人	14人	0
飯山消防署栄分署	11人	11人	0
合計	74人	71人	-3

※組織市村からの派遣職員を含み、臨時職員は除いています。

※H27年度、事務局4人のうち2人は、岳北消防本部飯山消防署員を兼ねています。

## 2. 職員の給与の状況

### ① 人件費の状況(平成26年度決算) (単位:千円)

歳出総額	人件費	構成比
2,189,158	536,069	24.5%

### ② 職員給与費の状況(平成27年度当初予算) (単位:千円)

職員数 (A)	給与額				1人あたり 給与費 (B/A)	共済費
	給料	職員手当	うち期末 勤勉手当	計(B)		
71人	242,514	149,607	89,510	392,121	5,523	80,324

### ③ 職員平均給料月額と平均年齢の状況(平成27年4月現在) (単位:円)

平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
281,745	332,557	36.9歳

### ④ 初任給の状況(平成27年4月1日現在) (単位:円)

高校卒	142,100
大学卒	163,600

※飯山市に準じています。

### ⑤ 職務上の地位別職員数の状況(平成27年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	合計
標準的な 職務内容	主事 主事補	主任	副主幹 主査 小・分隊長	係長 主幹	課長補佐 所長	副参事 課長 次長 署長	事務局長 消防長 参事	
職員数(人)	14	14	24	12	4	1	2	71
構成比(%)	19.7%	19.7%	33.8%	17.0%	5.6%	1.4%	2.8%	100.0%

### ⑥ 職員手当の状況(平成27年12月1日現在)

#### ア 期末・勤勉手当

区分	岳北広域行政組合		国	
	期末	勤勉	期末	勤勉
6月期	1.225月分	0.75月分	同左	
12月期	1.375月分	0.75月分		
合計	2.60月分	1.5月分		

※飯山市に準じています。

イ 特殊勤務手当

区 分	全職種	代表的な職種
給料に対する比率(%)	2.22%	衛生 清掃 消防
主な手当の名称	危険手当・出勤手当・当直手当 救急救命士手当	

※他に扶養手当、住居手当、通勤手当等があります。

⑦特別職の職員で非常勤の者の報酬の状況 (単位:円)

職 名	報酬額	
組合長	年額	18,000
副組合長	〃	17,000
監査委員	日額	4,900
組合議会の 議員	議長	年額 11,000
	副議長	〃 10,000
	議員	〃 9,000

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

①勤務時間

事務局・衛生関係職員等	8:30～17:15 (うち休憩時間60分)
消防職員(交替制勤務者)	8:30～翌8:30 (24時間交替制勤務(うち休憩時間8時間30分))

②年次休暇(平成26年中)

職員1人あたり年間平均取得日数	3.2日
-----------------	------

※年20日あります。他に療養休暇、特別休暇(夏季・結婚・忌引)等があります。

4. 職員の分限及び懲戒処分者の状況

①分限及び懲戒処分者数(平成26年度)

分限処分者数	0人
懲戒処分者数	0人

5. 職員のサービスの状況

①職員の営利企業等従事制限に係る許可の状況(平成26年度)

申請件数	0件
承認件数	0件

6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

①主な職員研修の状況(平成26年度)

研 修 名	内 容
財務会計事務研修、法制執務研修	基礎的知識を習得し、事務処理の適正化と実務遂行能力の向上を図る。
消防学校専門課程研修	消防業務の新しい知識、技術を習得し住民の負託に応える。
救急集中治療セミナー、解剖実習	新しい知識を習得し、救急隊員の資質向上を図る。

②勤務成績の評定の状況

飯山市に準じて実施します。

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況(平成26年度)

- ・定期健康診断・人間ドッグ受診者数 73人
- ・公務災害認定件数 0件
- ・地方公務員法第42条の規定に基づき岳北広域行政組合職員互助会を設置し、福利厚生事業、給付事業等を行っています。なお、職員互助会は、職員の会費と組合負担金により運営されています。